

Меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году

		МЕРОПРИЯТИЯ	УЧАСТНИКИ	ПЕРИОД УЧАСТИЯ
Постановление Правительства РФ	от 18.03.2022 г. №409	1. Создание рабочих мест в рамках общественных работ	- Граждане, ищущие работу - Безработные граждане	до 3 месяцев
		2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения	Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	до 3 месяцев
		3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	
	от 13.03.2021 г. №362	4. Субсидирование работодателей при трудоустройстве отдельных категорий граждан	Граждане возрасте до 30 лет, обратившиеся в Центр занятости населения, в том числе: инвалиды; с ОВЗ; незанятые более 4 месяцев с даты окончания военной службы; не имеющие СПО, ВПО и не обучающиеся в СПО, ВПО; не занятые более 4 месяцев с даты выдачи документа об образовании; освобожденные из УИН; дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей, состоящие на учете в КДН; родители, имеющие несовершеннолетних детей	Постоянное трудоустройство (выплаты работодателю осуществляются ФСС по истечении 1,3,6 месяцев с даты трудоустройства гражданина)

1. Создание рабочих мест в рамках **общественных работ**

Участники

Безработные и ищущие работу граждане, состоящие на учете в ЦЗН

Все **работодатели** (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)

Право на возмещение затрат имеют работодатели Челябинской области, соответствующие критериям:

- ✓ Отсутствует или не превышает 300 тыс. рублей неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;
- ✓ Не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства;
- ✓ Не находится в реестре недобросовестных поставщиков из-за отказа исполнения контрактов по причине введения санкций;
- ✓ Не получает средства из областного бюджета на частичную оплату труда при организации общественных работ;
- ✓ Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение на санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
- ✓ Работодатель может подать неограниченное количество заявок.

Параметры частичного возмещения затрат **оплаты труда** на 1 человека за 1 месяц, рублей

Все территории
22 877,25

ЗАТО
г. Озёрск – **25861,24**
г. Снежинск – **25861,24**
г. Трехгорный – **23871,91**

заработная плата, увеличенная на районный коэффициент и страховые взносы



Период возмещения затрат

– до 3 месяцев в суммарном исчислении в течение 2022 года

За подробной информацией необходимо обращаться в Центр занятости населения по месту нахождения



szn.gov74.ru



@szn74

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения

Участники		Параметры частичного возмещения затрат оплаты труда на 1 человека за 1 месяц, рублей	
<p>Работники организаций, находящихся под риском увольнения, включая установление неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы</p>	<p>Работодатели, работники которых находятся под риском увольнения, разместившие информацию о высвобождении на единой цифровой платформе «Работа в России» trudvsem.ru</p>	<p>Все территории</p> <p>22 877,25</p>	<p>ЗАТО</p> <p>г. Озёрск – 25861,24 г. Снежинск – 25861,24 г. Трехгорный – 23871,91</p>
<p>Право на возмещение затрат имеют работодатели Челябинской области, соответствующие критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствует или не превышает 300 тыс. рублей неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов; ✓ Не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства; ✓ Не находится в реестре недобросовестных поставщиков из-за отказа исполнения контрактов по причине введения санкций; ✓ Не получает средства из областного бюджета на частичную оплату труда при организации временных работ и на затраты материально технического обеспечения указанной категории; ✓ Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение на санитарно-эпидемиологического благополучия населения; ✓ Наличие работников, находящихся под риском увольнения на основании сведений, представленных на портале Работа в России; ✓ Работодатель может подать неограниченное количество заявок. 		<p>+ Возмещение затрат на материально техническое обеспечение работ на весь период на 1 рабочее место 10 000 рублей</p> <p>✓ заработная плата, увеличенная на районный коэффициент и страховые взносы</p> <p>✓ период возмещения – до 3 месяцев в суммарном исчислении в течение 2022 г.</p> <p>+ Возмещение затрат на материально техническое обеспечение работ на весь период на 1 рабочее место 10 000 рублей</p> <p><u>За подробной информацией необходимо обращаться в Центр занятости населения по месту нахождения</u></p>	
		 <p>szn.gov74.ru</p>	 <p>@szn74</p>

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

3. Профобучение и дополнительное профобразование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Участники		Параметры возмещения на 1 человека
Работники организаций, находящихся под риском увольнения , включая установление неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы (ранее не обучавшиеся в рамках нацпроекта)	Промышленные предприятия , работники которых находятся под риском увольнения , разместившие информацию о высвобождении на единой цифровой платформе «Работа в России» trudvsem.ru	Средняя стоимость обучения 59,58 тыс. рублей Обучение осуществляется по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам

Право на возмещение затрат имеют работодатели Челябинской области, соответствующие критериям:

- ✓ Отсутствует или не превышает 300 тыс. рублей неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов
- ✓ Не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства
- ✓ Не получает средства из областного бюджета на профобучение указанной категории;
- ✓ Наличие работников, находящихся под риском увольнения на основании сведений, представленных на портале Работа в России;
- ✓ Работодатель может подать неограниченное количество заявок.

За подробной информацией необходимо обращаться в Центр занятости населения по месту нахождения




szn.gov74.ru



@szn74

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

4. Субсидирование работодателей при трудоустройстве отдельных категорий граждан

Участники		Параметры частичного возмещения затрат оплаты труда на 1 чел. за 1 месяц, рублей	
<p>Граждане возрасте до 30 лет, обратившиеся в Центр занятости населения, в том числе: инвалиды; с ОВЗ; незанятые более 4 месяцев с даты окончания военной службы; не имеющие СПО, ВПО и не обучающиеся в СПО, ВПО; не занятые более 4 месяцев с даты выдачи документа об образовании; освобожденные из УИН; дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей, состоящие на учете в КДН; родители, имеющие несовершеннолетних детей.</p>	<p>Юридические лица, включая НКО, и индивидуальные предприниматели, подавшие вакансии на портале «Работа России» trudvsem.ru</p>	<p>Все территории</p> <p>22 877,25</p>	<p style="text-align: center;">ЗАТО</p> <p>г. Озёрск – 25861,24 г. Снежинск – 25861,24 г. Трехгорный – 23871,9</p>
<p>Право на возмещение затрат имеют работодатели соответствующие критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие государственной регистрации до 01.01.2022 г.; ✓ Отсутствует или не превышает 10 тыс. рублей неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов; ✓ Не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства; ✓ Трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня; ✓ Выплата заработной платы трудоустроенным – в размере не ниже МРОТ; ✓ Отсутствие задолженностей по денежным обязательствам; ✓ Не получает бюджетные средства на трудоустройство указанных категорий на дату подачи заявки. 		<p>заработная плата, увеличенная на районный коэффициент и страховые взносы</p> <hr/> <p>ФСС возмещает затраты – по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина. Необходимо обеспечить занятость 100% трудоустроенных граждан по истечении 1, 3, 6 месяцев работы</p> <hr/> <p style="text-align: center;"><u>Подробная информация в Центре занятости населения</u></p> <div style="text-align: center;">  <p style="font-size: small;">szn.gov74.ru</p> </div>	
<p style="text-align: center;">Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 №362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»</p>			